«СОГЛАСОВАНО»
Председатель Совета Трудового коллектива _____Г.В.Пивовар
«10» января 2018 г.

«УТВЕРЖДЕНО»
Директор школы _____Т.Е.Ким
«10» января 2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников, занятых в сфере платных дополнительных образовательных услуг
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Владимира «Средняя общеобразовательная школа № 26».

Принято на общем собрании трудового коллектива
(протокол № 2 от 10.01.2018 года)

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей»;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273- ФЗ от 29.12.2012;
- Федеральным законом Российской Федерации от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 года № 706 и об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг;
- Приказом Министерства образования РФ от 09.12.2013 № 1315 «Об утверждении Примерной формы договора об оказании платных образовательных услуг в сфере образования»;
- Решением Владимирского городского Совета народных депутатов от 27.05.2015 № 88 «О Положении и порядке предоставления платных услуг муниципальными учреждениями г. Владимира;
- Уставом школы.

2. **Оплата труда**

2.1. Педагогическим работникам, занятым в сфере оказания дополнительных образовательных услуг, начисляется почасовая оплата труда.

2.2. Должностные оклады специалистам предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов) устанавливаются на основании постановления главы города Владимира №3230 от 01.2008 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

2.3. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:
- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или

другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- при оплате за педагогическую работу специалистов учреждения (в т.ч. из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения.

2.4. Средства, полученные от реализации платных образовательных услуг, могут направляться на выплату надбавок и доплат за интенсивность, сложность и напряженность труда, расширение зон обслуживание, качественное выполнение работ сотрудникам, занятыми и не занятым в реализации платных услуг. Размер надбавок и доплат конкретным работникам устанавливается приказом директора Учреждения.

3. Премирование.

3.1. Премирование учителей- предметников, ведущих платные дополнительные образовательные услуги для обучающихся группы осуществляется приказом директора школы на основании представления заместителя директора по учебно-воспитательной работе - руководителя спецкурсов при наличии следующих показателей:
- своевременная (до 10 числа каждого месяца) уплата всеми обучающимися группы квитанций;
- отсутствие жалоб со стороны Заказчика и Потребителя на организацию и качество оказания платных образовательных услуг;
- сохранение контингента обучающихся;
- посещаемость занятий обучающимися;

3.2. Премирование заместителя директора по учебно-воспитательной работе - ответственного за организацию дополнительных платных образовательных услуг осуществляется на основании приказа директора школы при наличии следующих показателей:
- выполнения плановых заданий по объему платных услуг;
- четкого контроля за организацией и качеством оказания платных услуг;
- своевременного (10 числа текущего месяца) представления директору школы информации об уплате квитанций обучающимися;
- своевременного составления табелей учета отработанного времени учителями – предметниками.

3.3. Размер премий в пределах фонда оплаты труда не ограничивается.